



Bogotá D.C., 18 de noviembre de 2025

Personera

ELENA AMPARO DEL ROCÍO GÓMEZ MORENO

Representante Legal

UNIÓN TEMPORAL BIBLORED T&G 2025

Calle 112 # 70-11 Barrio Morato

biblored2025.tyg@grupotapir.com

Ciudad

ASUNTO: Respuesta al Radicado Orfeo No. 20257100242932. Observaciones al Informe de Vinculación Laboral Con Enfoque Diferencial.

Respetada Señora Elena Amparo,

En atención al radicado del asunto, mediante el cual la Unión Temporal BIBLORED T&G 2025, presentó el informe de vinculación laboral con enfoque diferencial, en cumplimiento a lo previsto en el contrato 623 de 2025, en la cláusula tercera, literal b, numerales 29 y 30, de manera atenta se realizan las siguientes observaciones:

1. En el último párrafo de la comunicación 20258000136021, la Dirección solicitó lo siguiente:
«Por favor tener en cuenta que para el reporte que establece la obligación No. 30 del contrato 623 de 2025, debe tener en cuenta lo dispuesto en la Ley 1581 de 2012, artículo 3, literal a); esto es todo lo relativo a contar con el consentimiento para el tratamiento de datos personales, los cuales deben ser un anexo del informe y el reporte» El informe no tiene dentro de los adjuntos los consentimientos de las personas involucradas en el mismo y en el documento no hace alusión o aclaración al respecto.





2. En el numeral **1. *Intención de Contratación.*** Si bien, se realizó una descripción de las estrategias, hace falta citar ejemplos específicos de cada caso que evidencien o den cuenta de la implementación de cada una.
3. En el numeral **2. *Cargos que Ocupa la Población con Enfoque Diferencial en el Proyecto BibloRed,*** si bien el Operador señaló que en efecto hay personal sobre calificado, no realiza un análisis sobre dicha circunstancia, agrupando, explicando o dando ejemplos específicos, en los que se destaquen aspectos favorables y/o desfavorables de tal circunstancia.
4. En el numeral, **3. *Flexibilización de los ambientes laborales:***
 - ✓ **Ítem 1.** No allegó los listados de asistencia del personal que participó en los talleres.
 - ✓ **Ítem 2.** No allegó evidencias del acompañamiento realizado, no son determinados ni cuantificables.
 - ✓ **Ítem 3.** No allegó evidencias de los avances significativos en la transformación de espacios, no son determinados ni cuantificables.
 - ✓ **Ítem 4.** Hace falta la descripción de cuales son las barreras detectadas y cuales los ajustes razonables implementados para su eliminación progresiva.
 - ✓ **Ítem 5.** ¿Cuáles fueron las dificultades que atendió para el personal de Sumapaz?, diferentes a las que ya se planteaban en el Anexo Técnico de Talento Humano.
 - ✓ **Ítem 6.** Puede listar los permisos otorgados, diferentes a los que por ley ya se deben conceder al personal, es decir el valor agregado de los permisos, insertar las tablas que contengan la fecha de los permisos, la cantidad de horas etc.
5. En el numeral, **4. *Implementación de la Normativa Relativa a Población con Enfoque Diferencial.*** Señala que realizó capacitación y sensibilización a los equipos de Vigías, Conserjes, Mensajería, Equipos Bibliotecarios tanto de la Bibliotecas mayores como menores, sin embargo no adjunta al informe las evidencias de los listados de asistencia o capacitación.

6. Frente a las, **Conclusiones**. Se percibe un error en la utilización de la palabra «tácito» dentro del primer párrafo, ya que el cumplimiento que debe acreditar la Unión Temporal BIBLORED T&G 2025, frente las obligaciones específicas No. 29 y 30, debe ser expreso y evidenciable.
7. En la tabla que contiene la cantidad de personas que pertenecen a cada tipología con enfoque diferencial, se observan categorías repetidas o no es clara la diferencia entre una y otra.

TIPO DE ENFOQUE DIFERENCIAL	CANTIDAD
COGNITIVA LEVE	1
FEMENINO CABEZA DE HOGAR	58
FEMENINO GESTANTE, LACTANTE O CABEZA DE FAMILIA	1
GESTANTE, LACTANTE O CABEZA DE FAMILIA	1
MASCULINO CABEZA DE HOGAR	22
MUJER GESTANTE, LACTANTE O CABEZA DE FAMILIA	2
NO BINARIO	10
PERSONA CON DISCAPACIDAD AUDITIVA	4
PERSONA PERTENECIENTE A UN GRUPO ÉTNICO (INDÍGENA, AFROCOLOMBIANO, RAIZAL, PALENQUERO, ROM)	1
PERSONA VICTIMA DEL CONFLICTO ARMADO	1
PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA	2
POBLACIÓN AFROCOLOMBIANO	4
POBLACIÓN RAIZALES	1
POBLACIÓN VÍCTIMA POR EL CONFLICTO ARMADO	12
RURALES CAMPESINAS	1
SECTOR LGBTI+	5
TERCERA EDAD	1
TRANSGENERO	4
TOTAL	131

En síntesis, al revisar el documento del informe de vinculación laboral de población con enfoque diferencial, se encuentra que no es posible ver del todo una aproximación consciente de la Unión Temporal BIBLORED T&G 202 al tema de Ambientes Laborales Inclusivos, no solo por una falta de profundización en las acciones que presentan en el informe sino porque las acciones presentadas son los mínimos que ya ha instruido la Dirección de Lectura y Bibliotecas en términos del protocolo de prevención y atención de violencias basadas en género.



Es así como se observa que no hubo una propuesta de la Unión Temporal BIBLORED T&G 2025 frente a si es viable o no y en caso afirmativo cómo se hizo la flexibilización laboral de cara a las personas de población diferencial contratada, las adaptaciones o ajustes razonables necesarios y en qué casos se aplicaron y en cuáles no.

Las acciones levemente descritas, son todas de corte pedagógico, en cabeza fundamentalmente del grupo psicosocial, pero no se da cuenta de otras acciones que deberían desarrollarse en otras áreas o por otro personal de Talento Humano, por ejemplo, no es claro si se está aplicando la directiva 005 de 2021 o si en las convocatorias hay garantía de accesibilidad a la información.

Estas observaciones, se realizan con el animo de que sean tenidas en cuenta para la presentación del siguiente informe y se pueda observar una mejora en relación con el informe presentado el 1 de octubre de 2025.

Atentamente,

BIBIANA ANDREA VICTORINO RAMÍREZ

Directora - Dirección de Lectura y Bibliotecas

Secretaría de Cultura, Recreación y Deporte

Proyecto: Ingrid Marcela Téllez Castañeda – Contratista Dirección de Lectura y Bibliotecas

Revisó: Angela Andrea Portela Dussan - Profesional Especializado, Dirección de Lectura y Bibliotecas.

Helena Carvajal Chaves – Contratista Dirección de Lectura y Bibliotecas

Documento 20258000203231 firmado electrónicamente por:	
Bibiana Andrea Victorino Ramírez	Dirección de Lectura y Bibliotecas Fecha firma: 24-11-2025 10:37:19 Fecha firma: 24-11-2025 10:37:19
Ángela Andrea Portela Dussán	profesional especializado Dirección de Lectura y Bibliotecas Fecha firma: 24-11-2025 10:36:19
Ingrid Marcela Tellez Castañeda	Contratista Dirección de Lectura y Bibliotecas Fecha firma: 24-11-2025 09:58:11





SECRETARÍA DE
CULTURA, RECREACIÓN
Y DEPORTE



Al contestar, citar el número:

Radicado: **20258000203231**

Fecha: 24-11-2025



57eff9ee2b3aab640f4b989b1a493373faed517e0be62789deac22b2f25fc4cb

Código de Verificación CV: 0e8f6

